28 DE ANI
National
Cotidian fondat în 1997

Scris de **Claudia Marcu** 2025-10-23

PSD pasează responsabilitatea creșterii natalității în curtea firmelor private

Parlamentarii PSD au depus la Senat un proiect de lege prin care, practic, transferă responsabilitatea stimulării creșterii natalității de la statul român către firmele private. Inițiatorii proiectului consideră că statul s-a implicat destul și că acum este rândul companiilor private să stopeze declinul demografic al României. Astfel angajatorii vor beneficia de o creștere de la 5% la 7% a deductibilității fiscale dacă oferă salariaților creșe, grădinițe, bani pentru fertilizare in vitro, program flexibil și concedii generoase.

După ce prezintă situația dezastruoasă a declinului natalității din România, parlamentarii PSD arată că statul român și-a făcut datoria pentru combaterea fenomenului și că acum este rândul companiilor private să preia această responsabilitate.

”Statul a adoptat o serie de măsuri privind stimularea creșterii natalității, prin unele beneficii acordate părinților dar și angajatorilor care oferă ajutoare angajaților în legătură cu nașterea copiilor sau cu copii născuți. De asemenea, a fost inițiat și apoi implementat în anul 2023 Programul social de interes național de susținere a cuplurilor și a persoanelor singure, pentru creșterea natalității -Programul fertilizarea in vitro (FIV)”, se arată în nota de fundamentare a unui proiect legislativ depus la Senat. Măsuri de

stimulare a creșterii natalității și de asigurare a unui echilibru între viața profesională și cea de familie pot fi și ar trebui concepute și implementate, cu un efort financiar mai redus pentru stat, de către companiile angajatoare din România, prin beneficii acordate propriilor angajați, susțin inițiatorii. Spre exemplu, angajatorii pot suplini sau completa sprijinul oferit de Stat prin Programul FIV, limitat la maxim 15.000 lei, prin ajutoare pentru creșterea natalității, acordate în vederea susținerii costurilor cu medicamentele și procedurile medicale recomandate pentru angajatul propriu, persoană singură sau membru al unui cuplu infertile.

”Angajatorii favorabili mediului familial”

Ca să obțină o mică facilitate fiscală, de creștere a deductibilității fiscale din salarii de la 5% la 7%, companiile trebuie să fie autorizate de Ministerul Muncii ca ”Angajatorii favorabili mediului familial”. În elaborarea și detalierea procedurilor pentru evaluarea și acreditarea angajatorilor favorabili mediului familial, ministerul va urmări criterii precum programul de lucru flexibil, opțiunile de muncă de la distanță și politicile de concediu generoase, sprijin material pentru acoperirea unor cheltuieli cu grădinița, organizarea unei creșe/grădinițe pentru copiii angajaților, sprijin material pentru susținerea tratamentelor FIV pentru angajații care doresc să devină părinți, resurse pentru sănătatea mintală și inițiative de wellness. Potrivit parlamentarilor PSD, avantajele companiilor autorizate nu vor fi doar fiscale, ci și nonmateriale, cum ar fi poziționarea ca angajator prietenos cu familia certificat legal și consolidarea imaginii în cadrul competiției pentru angajați competenți și calificați.

Impact bugetar, spre zero

Din perspectiva impactului bugetar al măsurilor propuse, definirea specifică a ajutorului pentru creșterea natalității nu produce niciun efect suplimentar, fiind unul dintre tipurile de cheltuielile sociale pe care angajatorul le poate acorda în limitele a 5% din fondul de salarii, conform art. 25 aim . (3) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, se precizează în proiectul de lege. Creșterea cu 2 puncte procentuale a cotei aplicată asupra valorii fondului de salarii, în limita căreia cheltuielile sociale sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, ar putea determina o reducere minoră, pe termen scurt, a veniturilor bugetare din impozitul pe profit, însă efectele concrete depind de numărul concret al angajatorilor favorabili mediului familial care vor fi certificați conform legii, precum și de valoarea beneficiilor sociale efective acordate angajaților acestora (respectiv dacă este atinsă sau nu cota maximă prevăzută de lege). Măsurile propuse nu au niciun impact asupra bugetului de stat pe anul 2025 și 2026 deoarece propunerea legislativă, dacă devine lege, va intra în vigoare la 1 ianuarie 2027, arată parlamentarii PSD.